



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ที่ ศธ ๐๕๓๗.๐๑/๗๕

วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

เรียน คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ศูนย์ สำนัก

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เรื่อง การกำหนดเกณฑ์การตัดสินใจในการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ ในการให้ข้าราชการ ๓ และพนักงาน ๓ ได้เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น นั้น

ในการนี้ มหาวิทยาลัยจึงขอให้ท่านดำเนินการจัดทำแบบประเมินค่างานเป็นรายตำแหน่ง โดยจัดทำเฉพาะตำแหน่งที่จะกำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น ตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้ และตรวจสอบคุณสมบัติของบุคลากรในสังกัดผู้มีคุณสมบัติที่สามารถเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ โดยต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้กำหนดตำแหน่ง ประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ตามกลุ่มลักษณะงาน ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้จัดพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภททั่วไปเข้าสู่ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

ทั้งนี้ ขอให้จัดส่งข้อมูลทั้งที่เป็นเอกสารและบันทึกในรูปแบบซีดี ไปยังกลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อมหาวิทยาลัยจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปราชนู ปรัชญาพันธ์)
รองอธิการบดี

แบบประเมินค่างานของตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญงานพิเศษ

1. ตำแหน่งเลขที่

ชื่อตำแหน่ง ระดับ

สังกัด

ขอกำหนดเป็นตำแหน่ง ระดับ

2. หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง	
ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่
1.	1.
2.	2.
3.	3.
3. วิเคราะห์เปรียบเทียบคุณภาพ และความยุ่งยากและความซับซ้อนของงานที่เปลี่ยนแปลงไป	
ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่
1. คุณภาพของงาน	1. คุณภาพของงาน
2. ความยุ่งยากและความซับซ้อนของงาน	2. ความยุ่งยากและความซับซ้อนของงาน

6. การประเมินค่างานของตำแหน่ง

องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	เหตุผลในการพิจารณา
<p>1. หน้าที่และความรับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติงานระดับต้น โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มประกอบกับวิธีการ หรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่ (10-15 คะแนน) - ปฏิบัติงานที่ค่อนข้างยาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาค่อนข้างหลากหลายโดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในงานที่มีแนวทางปฏิบัติ น้อยมาก (16-20 คะแนน) - ปฏิบัติงานที่ยาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาหลากหลายโดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (21-25 คะแนน) - ปฏิบัติงานที่ยากมาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาหลากหลาย โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในการกำหนดหรือปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (26-30 คะแนน) 	30		
<p>2. ความยุ่งยากของงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - เป็นงานที่ไม่ยุ่งยาก มีแนวทางปฏิบัติงานที่ชัดเจน (10-15 คะแนน) - เป็นงานที่ค่อนข้างยุ่งยากซับซ้อน และมีขั้นตอนวิธีการค่อนข้างหลากหลาย (16-20 คะแนน) - เป็นงานที่ยุ่งยากซับซ้อน ต้องประยุกต์ใช้ความรู้และประสบการณ์ในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (21-25 คะแนน) - เป็นงานที่มีความยุ่งยากซับซ้อนมาก ต้องประยุกต์ใช้ความรู้และประสบการณ์ในการกำหนดหรือปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพการณ์ (26-30 คะแนน) 	30		

องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	เหตุผลในการพิจารณา
<p>3. การกำกับตรวจสอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบอย่างใกล้ชิด (1-5 คะแนน) - ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานบ้าง (6-10 คะแนน) - ได้รับการตรวจสอบ ติดตาม ความก้าวหน้าของการปฏิบัติงานเป็นระยะตามที่กำหนดในแผนปฏิบัติงาน (11-15 คะแนน) - ได้รับการตรวจสอบ ติดตามผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการ (16-20 คะแนน) 	20		
<p>4. การตัดสินใจ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจบ้าง (1-5 คะแนน) - ในการปฏิบัติมีการตัดสินใจด้วยตนเองค่อนข้างมาก วางแผนและกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาในงานที่รับผิดชอบ (6-10 คะแนน) - ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองอย่างอิสระ สามารถปรับเปลี่ยนแนวทางและแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ (11-15 คะแนน) - ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองอย่างอิสระในการริเริ่มพัฒนาแนวทางและวิธีการปฏิบัติงาน (16-20 คะแนน) 	20		
รวม	100		

สรุปผลการประเมินค่างาน/เหตุผล

.....

.....

.....

() ผ่านการประเมิน

() ไม่ผ่านการประเมิน

หมายเหตุ : ตำแหน่งที่จะได้รับการกำหนดระดับตำแหน่งต้องได้รับคะแนนดังนี้

1. ตำแหน่งระดับชำนาญการต้องได้รับคะแนน 64 คะแนนขึ้นไป
2. ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษต้องได้รับคะแนน 84 คะแนนขึ้นไป

ลงชื่อ ประธานกรรมการ
(.....)

ลงชื่อ กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ กรรมการและเลขานุการ
(.....)